

DECRETO DEL PRESIDENTE

N. 84 del 07/07/2023

OGGETTO: Attribuzione punteggi e liquidazione retribuzione di risultato delle posizioni organizzative relative all'anno 2022 del Servizio Finanziario, del Servizio Socio-assistenziale e del Servizio Tecnico, Appalti e Contratti.

L'anno **duemilaventitre** il giorno 07 del mese di **luglio** alle **ore 11:30** nella sede della Comunità della Valle di Cembra, il sig. **Simone Santuari**, nella sua qualità di **Presidente della Comunità della Valle di Cembra**, nominato con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 1 del 25.08.2022, con l'assistenza del Segretario della Comunità **dott. Paolo Tabarelli de Fatis**, emana il seguente decreto.

IL PRESIDENTE DELLA COMUNITÀ'

Richiamati:

- gli articoli 15, 16 e 17 della L.P. 3/2006 come rispettivamente sostituiti dagli articoli 4, 5, 6 della L.P. n. 7 di data 6 luglio 2022 “Riforma delle comunità modificazioni della legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3 (Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino), e della legge provinciale per il governo del territorio 2015. Modificazioni della legge provinciale sulle fonti rinnovabili 2022”;
- la delibera del Consiglio dei Sindaci n. 1 del 25.08.2022 con la quale si è proceduto alla nomina del Presidente della Comunità della Valle di Cembra;

Premesso che ai sensi degli articoli 129 e 130 del C.C.P.L. dd. 20.10.2003, come successivamente modificati:

- la retribuzione accessoria delle P.O. si compone della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato;
- l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 4.132,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità;
- ciascun ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate;
- l'importo della retribuzione di risultato varia fino ad un massimo del 20% della retribuzione di posizione attribuita ed è corrisposta a seguito di valutazione annuale in un'unica soluzione;

Rilevato che:

- con decreto del Commissario n. 237 del 31.12.2021 sono state assegnate le posizioni organizzative per il 2022 del Servizio Finanziario, Servizio Socio-assistenziale e del Servizio Tecnico, Appalti e Contratti e stabilite le rispettive retribuzioni di posizione e risultato come segue:

Servizio	Posizione organizzativa	Dipendente assegnatario	Retribuzione di posizione importo annuale	Retribuzione di risultato (max 20% della retribuzione di posizione)
Servizio Socio-assistenziale	Responsabile	dott.ssa Elisa Rizzi	€ 14.000,00	€ 2.800,00
Servizio Finanziario e attività culturali	Responsabile	dott. Giampaolo Omar Bon	€ 14.000,00	€ 2.800,00

Preso atto che con:

- con decreto del Commissario n. 238 del 31 dicembre 2021, immediatamente eseguibile, è stato approvato, nella sua parte finanziaria, il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2022 – 2024;
- con decreto del Commissario n. 96 del 08/07/2022 è stato approvato, il piano delle attività e gli obiettivi gestionali del Piano esecutivo di gestione 2022-2024;

Preso atto che con decreti del Commissario:

- n. 113 del 19 agosto 2022 si è provveduto ad individuare il Responsabile del Servizio tecnico contratti e appalti nella persona del dott. ing. Villotti Stefano con decorrenza dal 01.09.2022 e a riapprovare il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio finanziario 2022 – 2024 nella sua parte con cui vengono definiti le attività e gli obiettivi affidati ai responsabili dei servizi;
- n. 114 del 19 agosto 2022 si è provveduto ad attribuire al ing. Villotti Stefano la Posizione Organizzativa e di conseguenza la relativa retribuzione di risultato (max 20% di € 4.000,00);

Viste le schede di valutazione delle posizioni organizzative, previste nella tabella E dell'accordo di settore dd. 08.02.2011, che contemplano sia il grado di raggiungimento degli obiettivi nell'ambito del Servizio di assegnazione che il comportamento tenuto nel corso dell'anno di riferimento, parti integranti e sostanziali del presente provvedimento anche se non materialmente allegate;

Valutato il comportamento tenuto nel corso del 2022 dalle posizioni organizzative della Comunità e ritenuto di assegnare ai dipendenti titolari di P.O. della Comunità della Valle di Cembra, sulla scorta dei punteggi attribuiti, l'indennità di risultato per il 2022 di seguito riportata:

Servizio	Posizione organizzativa	Dipendente assegnatario	Importo massimo retribuzione di risultato	Indennità da liquidare
Servizio Finanziario	Responsabile	dott. Giampaolo Omar Bon	€ 2.800,00	
Servizio Tecnico, Appalti e Contratti	Responsabile	dott. ing. Villotti Stefano	€ 800,00	
Servizio Socio-assistenziale	Responsabile	dott.ssa Rizzi Elisa	€ 2.800,00	

Vista la deliberazione assembleare n. 21 di data 20.09.2011 di approvazione del Regolamento Organico del personale dipendente della Comunità della Valle di Cembra;

coordinatore già a decorrere dal 01.07.2023;

Preso atto che:

- con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 13 del 28 dicembre 2022 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023-2025.
- con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 14 del 28 dicembre 2022 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2023-2025.
- con decreto del Presidente della Comunità n. 76 del 30 dicembre 2022, immediatamente eseguibile, è stato approvato, nella sua parte finanziaria, il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2023 – 2025;

Visti:

- la L.P. n. 18/2015 “modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli enti locali al D. Lgs. 118/2011 e ss.mm. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli artt. 1 e 2 della L. n. 42/2009);
- la L.P. n. 7 di data 6 luglio 2022 “Riforma delle comunità modificazioni della legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3 (Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino), e della legge provinciale per il governo del territorio 2015. Modificazioni della legge provinciale sulle fonti rinnovabili 2022”
- il D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;

- la deliberazione del Consiglio n. 11 del 24 giugno 2019 con la quale si è provveduto alla approvazione del nuovo modello organizzativo della Comunità;
- il Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03 maggio 2018, n. 2;
- il Regolamento di attuazione dell'ordinamento finanziario e contabile degli enti locali approvato con D.P.G.R. 27.10.1999 n. 8/L e s.m., per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- lo Statuto della Comunità della Valle di Cembra;
- il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione del Consiglio della Comunità n. 6 di data 19 febbraio 2018;
- Acquisiti preventivamente, sulla proposta del decreto, i pareri favorevoli previsti dalle disposizioni dell'art. 185 della L.R. 2/2018.

Acquisiti preventivamente, sulla proposta del decreto, i pareri favorevoli previsti dalle disposizioni dell'art. 185 della L.R. 2/2018.

D E C R E T A

1. di approvare le schede di valutazione delle posizioni organizzative anno 2022, previste nella tabella E dell'accordo di settore dd. 08.02.2011, parti integranti e sostanziali del presente provvedimento anche se non materialmente allegate;
 2. di liquidare ai dipendenti sotto evidenziati, sulla scorta dei punteggi attribuiti, l'indennità di risultato per il 2022 a fianco di ciascuno evidenziata, somme già impegnate con decreti del Commissario n. 238 del 31 dicembre 2021 e n. 114 del 19 agosto 2022:
- | Dipendente assegnatario di posizione organizzativa | Importo massimo retribuzione di risultato | Indennità da liquidare |
|--|---|------------------------|
| dott. Giampaolo Omar Bon | € 2.800,00 | |
| dott. ing. Villotti Stefano | € 800,00 | |
| dott.ssa Rizzi Elisa | € 2.800,00 | |
3. di dare evidenza, e ciò ai sensi dell'art. 4 della L.P. 23/92, al fatto che avverso il presente decreto sono ammessi i seguenti ricorsi:
 - a) impugnazione innanzi al Tribunale civile di Trento in funzione di giudice del lavoro.

LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO

IL PRESIDENTE
Simone Santuari

IL SEGRETARIO
dott. Paolo Tabarelli de Fatis

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo

Cembra Lisignago, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Paolo Tabarelli de Fatis

ITER DI PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITA'

Pubblicato all'albo telematico della Comunità sul sito www.albotelematico.tn.it per dieci (10) giorni consecutivi dal 07/07/2023

Provvedimento esecutivo dal

Cembra Lisignago, li

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Paolo Tabarelli de Fatis

Proposta del decreto del Presidente della Comunità della Valle di Cembra dd. 07/07/2023 avente per oggetto:

Attribuzione punteggi e liquidazione retribuzione di risultato delle posizioni organizzative relative all'anno 2022 del Servizio Finanziario, del Servizio Socio-assistenziale e del Servizio Tecnico, Appalti e Contratti

ESPRESSIONE DEI PARERI AI SENSI DEGLI ARTT. 185 e 187 DELLA L.R. 03 MAGGIO 2018, N. 2

Regolarità tecnico-amministrativa:

Il Segretario Generale della Comunità della Valle di Cembra, esprime parere favorevole sulla proposta di deliberazione in ordine ai riflessi della medesima sulla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.

Cembra Lisignago, lì 07/07/2023

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Paolo Tabarelli de Fatis

Regolarità contabile:

Il Responsabile del Servizio Finanziario della Comunità della Valle di Cembra, esprime parere favorevole sulla proposta di deliberazione in ordine alla regolarità contabile, attestando altresì la copertura finanziaria della spesa.

Cembra Lisignago, lì 07/07/2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
dott. Giampaolo Omar Bon